



แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)  
สำนักงานอธิการบดี กองอาคารสถานที่

## แผนปฏิบัติการราชการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กองอาคารสถานที่

### หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) บัญญัติให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อก้าวสู่อุดมศึกษา ๔.๐ และรองรับการศึกษา การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

ดังนั้น กองอาคารสถานที่ ซึ่งเป็นกองหนึ่งในสังกัดสำนักงานอธิการบดี กองอาคารสถานที่จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนระยะกลางให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โครงการ/กิจกรรม และผลผลิตของกองอาคารสถานที่ ทั้งยังเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระบบการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

กองอาคารสถานที่  
สำนักงานอธิการบดี

## ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของกองอาคารสถานที่ (SWOT Analysis)

### ๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

#### จุดแข็ง (Strengths)

๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรม รวมถึงมีความสามัคคีและมีส่วนร่วมในการทำงานให้กับองค์กร
๒. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับตัวเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี
๓. ระบบการประกันคุณภาพภายในเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ
๔. มีอาคารเรียนและห้องเรียนขนาดใหญ่ที่สามารถรองรับผู้เข้าสอบในปริมาณมากได้
๕. มีโรงอาหารขายอาหารในราคาสวัสดิการ
๖. มีหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนปัจจัยการเรียนการสอน
๗. มีปั๊มน้ำและระบบท่อระบายน้ำช่วยลดน้ำท่วมขังเวลาฝนตก
๘. มีระบบอินเทอร์เน็ตบริการนักศึกษาฟรีโดยไม่คิดค่าบริการ

#### จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้/แสวงหาความรู้หรือวิทยาการใหม่ ๆ
๒. บุคลากรบางส่วนขาดทักษะด้านเทคโนโลยีจึงทำให้การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่คุ้มค่า
๓. ขาดบุคลากรดูแลระบบอาคารสูง
๔. พื้นที่มหาวิทยาลัยเป็นที่ลุ่มเป็นจุดน้ำท่วมขังได้ง่ายเมื่อพายุฝนตกหนักทำให้เกิดน้ำท่วมขังรอการระบาย
๕. การใช้ประโยชน์ ห้องเรียนขนาดใหญ่ไม่คุ้มค่า นักศึกษามาเรียนน้อย
๖. โสตทัศนอุปกรณ์ภายในห้องเรียนยังขาดระบบออนไลน์

๗. สารสนเทศของหน่วยงานยังไม่สามารถนำมาบริหารและตัดสินใจได้เต็มที่
  ๘. อุปกรณ์เกี่ยวกับระบบประปา สุขภัณฑ์ ของอาคารสุโขทัยชำรุดเสื่อมโทรม
  ๙. ระบบ CCTV, ระบบดับเพลิงของอาคารเรียนชำรุดเสียหายไม่สามารถใช้งานได้
  ๑๐. พื้นที่ปลูกต้นไม้ภายในมหาวิทยาลัยมีจำกัด
  ๑๑. ยังไม่มีถังขยะเพื่อแบ่งแยกชนิดของขยะ
- 
๑๒. สถานีรถไฟฟ้าสายสีส้มหน้ามหาวิทยาลัย บดบังภูมิทัศน์ด้านหน้าของมหาวิทยาลัย
  ๑๓. ภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมบางส่วน ยังมีต้นไม้ใหญ่ที่มีอายุมาก เสี่ยงต่อการหักหรือโค่นล้มเมื่อเวลาฝนตกหนัก

## ๒. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

### โอกาส (Opportunities)

๑. ปัจจุบันเป็นสังคมฐานความรู้และความทันสมัยของเทคโนโลยีส่งผลให้บุคลากรมีความต้องการพัฒนาความรู้และทักษะใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา
๒. เทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันมีความก้าวหน้ามีช่องทางเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายโดยเฉพาะการใช้ Smart Device
๓. เทคโนโลยีการเรียนออนไลน์พัฒนาก้าวหน้า ที่ส่งผลให้หน่วยงานเลือกนำมาใช้งานได้หลากหลายและเหมาะสม
๔. ในปัจจุบันแผงเซลล์แสงอาทิตย์มีราคาลดลง จึงมีการพัฒนาเซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ เป็นแหล่งกำเนิดไฟฟ้ามากขึ้น
๕. การส่งจ่ายระบบไฟฟ้าภายนอกมหาวิทยาลัยในอนาคตจะเป็นสายเมนไฟฟ้าใต้ดิน เพื่อรองรับรถไฟฟ้าใต้ดิน

### ข้อจำกัด/ภัยคุกคาม (Threats)

๑. โครงสร้างประชากรวัยอุดมศึกษาที่ลดลงส่งผลต่อจำนวนนักศึกษาลดน้อยลง
๒. การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมภูมิอากาศของโลกอุณหภูมิสูงขึ้นส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม ลมพายุ

เทคโนโลยี เทคโนโลยีทางการศึกษาการเรียนการสอนออนไลน์พัฒนาอย่างก้าวกระโดด ส่งผลให้บุคลากรบางส่วนพัฒนาองค์ความรู้ไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

๔. ในระยะเวลาดำเนินการก่อสร้างสถานีรถไฟฟ้าสายสีส้มบริเวณหน้ามหาวิทยาลัยรามคำแหง มีผลกระทบ เช่น การจราจร ฝุ่นละออง และน้ำท่วม
๕. ในระยะเวลาสถานีรถไฟฟ้าสายสีส้มแล้วเสร็จและเปิดให้บริการอาจมีบุคคลภายนอกนำรถยนต์ส่วนตัวมาจอดภายในมหาวิทยาลัย
๖. ค่าสาธารณูปโภค เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าวัสดุอุปกรณ์ มีแนวโน้มปรับราคาสูงขึ้น ตามการปรับขึ้นของราคาน้ำมัน
๗. การสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มลดลง อาจนำไปสู่การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานได้ต่ำกว่ามาตรฐาน
๘. ผู้รับบริการมีความต้องการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายช่องทางได้โดยสะดวกเข้าถึงง่าย และได้รับการตอบสนองอย่างทันท่วงที รวดเร็ว มีคุณภาพ ประหยัด และทันสมัย

**ที่มาข้อมูล :** ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี พ.ศ. (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองอาคารสถานที่ มาจากการระดมสมองของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และผู้บริหารของกองอาคารสถานที่

### TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กองอาคารสถานที่

		จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ปัจจัยภายนอก	ปัจจัยภายใน	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรม รวมถึงมีความสามัคคีและมีส่วนร่วมในการ ทำงานให้กับองค์กร</li> <li>๒. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับตัวเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี</li> <li>๓. ระบบการประกันคุณภาพภายในเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ</li> <li>๔. มีอาคารเรียนและห้องเรียนขนาดใหญ่ที่สามารถรองรับผู้เข้าสอบในปริมาณมากได้</li> <li>๕. มีโรงอาหารขายอาหารในราคาสวัสดิการ</li> <li>๖. มีหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนปัจจัยการเรียนการสอน</li> <li>๗. มีห้องพักน้ำและระบบท่อระบายน้ำช่วยลดน้ำท่วมขังเวลาฝนตก</li> <li>๘. มีระบบอินเทอร์เน็ตบริการนักศึกษาฟรีโดยไม่คิดค่าบริการ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้/แสวงหาความรู้หรือวิทยาการใหม่ ๆ</li> <li>๒. บุคลากรบางส่วนขาดทักษะด้านเทคโนโลยีจึงทำให้การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่คุ้มค่า</li> <li>๓. ขาดบุคลากรดูแลระบบอาคารสูง</li> <li>๔. พื้นที่มหาวิทยาลัยเป็นที่ลุ่มเป็นจุดน้ำท่วมซึ่งได้ง่ายเมื่อพายุฝนตกหนักทำให้เกิดน้ำท่วมขังรอการระบาย</li> <li>๕. การใช้ประโยชน์ ห้องเรียนขนาดใหญ่ไม่คุ้มค่า นักศึกษาเรียนน้อย</li> <li>๖. โสตทัศนูปกรณ์ภายในห้องเรียนยังขาดระบบออนไลน์</li> <li>๗. สารสนเทศของหน่วยงานยังไม่สามารถนำมาบริหารและตัดสินใจได้เต็มที่</li> <li>๘. อุปกรณ์เกี่ยวกับระบบประปา สุขภัณฑ์ ของอาคารสุขุขทัยชำรุดเสื่อมโทรม</li> <li>๙. ระบบ CCTV, ระบบดับเพลิงของอาคารเรียนชำรุดเสียหายไม่สามารถใช้งานได้</li> <li>๑๐. พื้นที่ปลูกต้นไม้ภายในมหาวิทยาลัยมีจำกัด</li> <li>๑๑. ยังไม่มีถังขยะเพื่อแบ่งแยกชนิดขยะ</li> <li>๑๒. สถานีรถไฟฟ้าสายสีส้มหน้ามหาวิทยาลัย บดบังภูมิทัศน์ด้านหน้าของมหาวิทยาลัย</li> <li>๑๓. ภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมบางส่วน ยังมีต้นไม้ใหญ่ที่มีอายุมาก เสี่ยงต่อการหักหรือโค่นล้มเมื่อเวลาฝนตกหนัก</li> </ol>

โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์ (S + O)	กลยุทธ์ (W + O)
<p>๑. ปัจจุบันเป็นสังคมฐานความรู้และความทันสมัยของเทคโนโลยีส่งผลให้บุคลากรมีความต้องการพัฒนาความรู้และทักษะใหม่อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา</p> <p>๒. เทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันมีความก้าวหน้ามีช่องทางเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายโดยเฉพาะการใช้ Smart Device</p> <p>๓. เทคโนโลยีการเรียนออนไลน์พัฒนาก้าวหน้า ที่ส่งผลให้หน่วยงานเลือกนำมาใช้งานได้หลากหลายและเหมาะสม</p> <p>๔. ในปัจจุบันแผงเซลล์แสงอาทิตย์มีราคาลดลง จึงมีการพัฒนาเซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ เป็นแหล่งกำเนิดไฟฟ้ามากขึ้น</p> <p>๕. การส่งจ่ายระบบไฟฟ้าภายนอกมหาวิทยาลัยในอนาคตจะเป็นสายเมนไฟฟ้าใต้ดิน เพื่อรองรับรถไฟฟ้าใต้ดิน</p>	<p>๑. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร</p>	<p>๑. ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้มีศักยภาพสูง</p>
ภัยคุกคาม หรือ ข้อจำกัด (Threats)	กลยุทธ์ (S + T)	กลยุทธ์ (W + T)
<p>๑. การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมภูมิอากาศของโลกอุณหภูมิสูงขึ้นส่งผลกระทบต่อสภาพอากาศ เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม ลมพายุ</p> <p>๒. ในระยะเวลาดำเนินการก่อสร้างสถานีรถไฟฟ้าสายสีส้มบริเวณหน้ามหาวิทยาลัยรามคำแหง มีผลกระทบ เช่น การจราจร ฝุ่นละออง และน้ำท่วมตลอดจนบุคคลภายนอกนำรถยนต์ส่วนตัวมาจอดภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>๓. เทคโนโลยีทางการศึกษาการเรียนการสอนออนไลน์พัฒนาอย่างก้าวกระโดด ส่งผลให้บุคลากรบางส่วนพัฒนาองค์ความรู้ไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี</p> <p>๔. ในระยะเวลาดำเนินการก่อสร้างสถานีรถไฟฟ้าสายสีส้มบริเวณหน้ามหาวิทยาลัยรามคำแหง มีผลกระทบ เช่น การจราจร ฝุ่นละออง และน้ำท่วม</p> <p>๕. ในระยะเวลาดำเนินการรถไฟฟ้าสายสีส้มแล้วเสร็จและเปิดให้บริการอาจมีบุคคลภายนอกนำรถยนต์ส่วนตัวมาจอดภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>๖. ค่าสาธารณูปโภค เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าวัสดุอุปกรณ์ มีแนวโน้มปรับราคาสูงขึ้น ตามการปรับขึ้นของราคาน้ำมัน</p> <p>๗. การสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มลดลง อาจนำไปสู่การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานได้ต่ำกว่ามาตรฐาน</p> <p>๘. ผู้รับบริการมีความต้องการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายช่องทางได้โดยสะดวกเข้าถึงง่าย และได้รับการตอบสนองอย่างทันทีทันใด รวดเร็ว มีคุณภาพ ประหยัด และทันสมัย</p>	<p>๑. สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและบริการที่ทันสมัย</p>	<p>๑. พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล</p> <p>๒. พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย</p>

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓	แผนการด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคน	แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ยุทธศาสตร์กองอาคารสถานที่
----------------------	------------------------------	-----------------	------------------------------	---	--	-------------------------------	---------------------------

			(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ของประเทศ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	และนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐		
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ด้านการศึกษา ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ไทยมีกำลังคนมีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	พัฒนาศักยภาพคน	การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้มีความสามารถในการแข่งขันและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนพร้อมอนาคต	ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม	ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	ด้านการศึกษา	ไทยมีกำลังคนมีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	พัฒนาศักยภาพคน	การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก	สร้างความเสมอภาคทางสังคม สร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา	
ยุทธศาสตร์ด้านสร้างความสามารถในการแข่งขัน	การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	ด้านเศรษฐกิจ ด้านการศึกษา	ไทยมีกำลังคนมีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัยอุดมศึกษา	การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต	การวิจัย เทคโนโลยี และ นวัตกรรมทางการศึกษา	
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย และตอบโจทย์ประชาชน	จัดระบบอุดมศึกษาใหม่	การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยให้เป็นรากฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน	พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา	พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา

Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการ

Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยรามคำแหง		
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	๑. มีการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมี คุณภาพมาตรฐานและยืดหยุ่นตามความเหมาะสมกับกำลังของทุก ๆ กลุ่มวัย (Enhancing Curriculum for desired learning outcomes) ๒. กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต (Soft Skill) และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ให้มี คุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ๓. กำลังคนได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขาวิชา ๔. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) SME ๕. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพ ของการเรียนรู้ ๖. กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	๑. จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐาน หลักสูตร สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ๓. พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ ชีวิต เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน ๔. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการ การเรียน การสอนเพื่อเสริมสร้างเป็นพลเมืองให้แก่ ผู้เรียน
๒. สร้างความเสมอภาคทางสังคมสร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา	๑. มีการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการวิชาการของหน่วยงานโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่สอดคล้องกับความต้องการของคนในพื้นที่ เพื่อสร้าง คุณภาพชีวิตหรือต่อยอดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. ชุมชนและผู้รับบริการ ได้ยกระดับทักษะความรู้ผลิตภัณฑ์สร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจ สังคม หรือมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๓. มีการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็ง มีเอกภาพ และ เป็นรูปธรรม สามารถขับเคลื่อนได้อย่างคล่องตัว	๑. สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการ ทางวิชาการศึกษา อย่างทั่วถึงและเป็นธรรมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนของ ชุมชนและท้องถิ่นจากผลการให้บริการทางวิชาการ ๓. สร้างความเข้มแข็ง ความเป็นเอกภาพและความ คล่องตัวด้านบริการวิชาการ
๓. การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษา	๑. มหาวิทยาลัยมีความพร้อมของปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อการวิจัยนวัตกรรม และ จัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา ๒. มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ถูก แยกแพร่ถ่ายทอดและถูกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ	๑. พัฒนาระบบการบริหารการวิจัยและ ผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา ๒. ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างความร่วมมือ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม
๔. พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบ ตลาดวิชา	๑. มหาวิทยาลัยมีอัตลักษณ์และภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่ มหาวิทยาลัยดิจิทัล ๒. มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมี ผลสัมฤทธิ์ และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๓. มีการสร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีศักยภาพสูง และ เชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ ๔. มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่ม สามารถสร้าง ศักยภาพ	๑. สร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยที่ทันสมัยด้วยการ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริหารที่ทันสมัย ๒. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล ๓. ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็น ชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับ ๔. พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจาก สินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการกองอาคารสถานที่		
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	๑. กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการ บูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนัก ต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมศิลปะและ วัฒนธรรมบูรณาการเพื่อ เสริมสร้างความเป็นพลเมือง ให้แก่บุคลากร
๒. พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบ ตลาดวิชา	๑. กองอาคารสถานที่มีภาพลักษณ์องค์กรที่ ทันสมัย มุ่งสู่หน่วยงานดิจิทัล ๒. กองอาคารสถานที่มีประสิทธิภาพ มีความ คล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิด ความคุ้มค่าในการดำเนินงานโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล ๓. มีการเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงาน ให้มี ศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ ๔. มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การ เรียนรู้ของทุกกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ	๑. สร้างภาพลักษณ์กอง อาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วย การพัฒนาระบบฐานข้อมูล และการบริการที่ทันสมัย ๒. พัฒนาการบริหารจัดการ เชิงธรรมาภิบาล ๓. ยกระดับคุณภาพและ ทักษะของบุคลากร ๔. พัฒนาระบบนิเวศน์และ สร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ ของมหาวิทยาลัย

## ประเด็นยุทธศาสตร์



กองอาคารสถานที่ได้จัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมด ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยให้แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อให้การพัฒนาหรือการปฏิบัติการกิจของกองอาคารสถานที่สามารถบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของกองอาคารสถานที่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา

## เป้าประสงค์

จากประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมดที่กล่าวมา เพื่อให้การปฏิบัติการกิจเป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด กองอาคารสถานที่จึงได้กำหนดเป้าประสงค์ทั้งหมด ๕ เป้าประสงค์ ดังนี้

<b>เป้าประสงค์</b>	กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
<b>เป้าประสงค์</b>	กองอาคารสถานที่มีภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่หน่วยงานดิจิทัล
<b>เป้าประสงค์</b>	กองอาคารสถานที่มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
<b>เป้าประสงค์</b>	มีการเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์
<b>เป้าประสงค์</b>	มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ

## กลยุทธ์

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ทั้งหมดที่กล่าวมา เพื่อให้การปฏิบัติการกิจเป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด กองอาคารสถานที่จึงได้กำหนดกลยุทธ์ทั้งหมด ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

<b>กลยุทธ์</b>	ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร
<b>กลยุทธ์</b>	สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย
<b>กลยุทธ์</b>	พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล
<b>กลยุทธ์</b>	ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร
<b>กลยุทธ์</b>	พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองอาคารสถานที่ (Strategy Map)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ด้านคุณภาพ	ด้านประสิทธิภาพ	ด้านประสิทธิผล	ด้านการพัฒนาองค์กร
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน</b>				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร	●	●	●	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา</b>				
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย	●	●	●	●

**๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ / ๕ เป้าประสงค์ / ๕ กลยุทธ์**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์ที่ ๑	กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์ที่ ๑	ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา
เป้าประสงค์ที่ ๑	กองอาคารสถานที่มีภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่หน่วยงานดิจิทัล
กลยุทธ์ที่ ๑	สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย
เป้าประสงค์ที่ ๒	กองอาคารสถานที่มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความรู้ค่าในการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ ๒	พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ ๓	มีการเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์
กลยุทธ์ที่ ๓	ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร
เป้าประสงค์ที่ ๔	มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ
กลยุทธ์ที่ ๔	พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

## วิสัยทัศน์

สะอาด สะดวก ปลอดภัย ประหยัด

## ค่านิยมองค์กร

การให้บริการที่ดี

## ปรัชญา (Philosophy)

บริการ สนับสนุน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย

## ปณิธาน (Ambition)

มุ่งมั่นในการสนับสนุนและบริการพันธกิจของมหาวิทยาลัย  
ส่งเสริมและบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างสร้างสรรค์

## พันธกิจ

๑. ปักจ้ยสนับสนุนการเรียนการสอน  
ระบบสาธารณูปโภค ภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมเหมาะสมเอื้อต่อการเรียนการสอน สวัสดิการและรักษาความปลอดภัยได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาคุณภาพงานและบุคลากรสายสนับสนุน  
พัฒนาคุณภาพงานและศักยภาพของบุคลากร สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรให้มีความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผล ส่งเสริมสนับสนุนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๓. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ  
พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้าน บุคลากร อาคารเรียน ยานพาหนะ บุคลากร การเงินและพัสดุ
๔. พัฒนาการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ  
พัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทันสมัยคล่องตัวและโปร่งใส

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม ของแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองอาคารสถานที่

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน</b>
<b>เป้าประสงค์ ๑</b>
กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b>
ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร
<b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์</b>
๑.๑ จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>
๑. กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและศาสนา

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา</b>			
<b>เป้าประสงค์ที่ ๑</b>	<b>เป้าประสงค์ที่ ๒</b>	<b>เป้าประสงค์ที่ ๓</b>	<b>เป้าประสงค์ที่ ๔</b>
กองอาคารสถานที่ที่มีภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่หน่วยงานดิจิทัล	กองอาคารสถานที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	มีการเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์	มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b>	<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b>	<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b>	<b>กลยุทธ์ที่ ๔</b>
สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและบริการที่ทันสมัย	พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล	ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร	พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย
<b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์</b>	<b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์</b>	<b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์</b>	<b>ตัวชี้วัดเป้าประสงค์</b>
๑.๑ ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ	๒.๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับหน่วยงาน	๓.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามสายงาน	๔.๑ จำนวนโครงการการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
<b>โครงการ/กิจกรรม</b>	<b>โครงการ/กิจกรรม</b>	<b>โครงการ/กิจกรรม</b>	<b>โครงการ/กิจกรรม</b>

<p>๑. ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ</p>	<p>๑. การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของกองอาคารสถานที่ให้มีสมรรถนะสูงขึ้น ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๓.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาผู้สถาบันการเรียนรู้ของกองอาคารสถานที่ (ต่อ...)</p>	<p>๑. โครงการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม</p>
---	--	--	--

		<p>โครงการ/กิจกรรม ๒. การจัดการความรู้ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๓.๓ จำนวนด้านจัดการความเสี่ยง โครงการ/กิจกรรม ๓. การจัดการความเสี่ยงของกองอาคารสถานที่</p>	
--	--	--	--





คลังตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล																							
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล	๑. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับหน่วยงาน	ระดับ ๔.๐๐	ระดับ ๔.๐๐	ระดับ ๔.๐๐	ระดับ ๔.๐๐	ระดับ ๔.๐๐	มร.	การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	-	๐.๐๑	-	๐.๐๑	-	๐.๐๑	-	๐.๐๑	-	๐.๐๑	-	๐.๐๑	-	๐.๐๕	- งานธุรการ - งานอาคารฯ - งานช่างฯ - งานก่อสร้างฯ - งานสวัสดิการฯ

หน่วย: ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐					ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ										หน่วยงานที่ รับผิดชอบ				
		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘			๒๕๖๙		๒๕๗๐		รวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐										
		แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน			รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา																							
เป้าประสงค์ที่ ๓ มีการเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงานให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์																							
กลยุทธ์ที่ ๓																							



ยกระดับคุณภาพ และทักษะของ บุคลากร	๑. ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตามสายงาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	มร.	โครงการพัฒนา บุคลากรของกอง อาคารสถานที่ให้มี สมรรถนะสูงขึ้น	-	๐.๕๐๔๔	-	๐.๕๐๔๔	-	๐.๕๐๔๔	-	๐.๕๐๔๔	-	๐.๕๐๔๔	-	๒.๕๒๒	- งานธุรการ - คณะกรรมการ
	๒. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ พัฒนาสู่สถาบันการ เรียนรู้ของกองอาคาร สถานที่	ระดับ ๔.๐๐	ระดับ ๔.๐๐	ระดับ ๔.๐๐	ระดับ ๔.๐๐	ระดับ ๔.๐๐	มร.	การจัดการความรู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- งานธุรการ - งานอาคารฯ - งานช่างฯ - งานก่อสร้างฯ - งานสวัสดิการฯ
	๓. จำนวนด้านการ จัดการความเสี่ยง	จำนวน ๔	จำนวน ๔	จำนวน ๔	จำนวน ๔	จำนวน ๔	มร.	การจัดการความ เสี่ยงของกองอาคาร สถานที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	- งานธุรการ - งานอาคารฯ - งานช่างฯ - งานก่อสร้างฯ - งานสวัสดิการฯ

หน่วย: ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐					ที่มา	โครงการ/กิจกรรม/ ผลผลิต	วงเงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ										หน่วยงานที่ รับผิดชอบ			
		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘			๒๕๖๙		๒๕๗๐		รวม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐									
		แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน			รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้	แผ่นดิน	รายได้							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา																						
เป้าประสงค์ที่ ๔ มีระบบนิเวศน์ที่ เอื้อต่อการจัดการ สถานที่การเรียนรู้ ของทุกกลุ่มสามารถ สร้างศักยภาพ																						
กลยุทธ์ที่ ๔																						

พัฒนาระบบ นิเวศน์และสร้าง มูลค่าเพิ่มจาก สินทรัพย์ของ มหาวิทยาลัย	๑. จำนวนโครงการ การอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๓	จำนวน ๓	จำนวน ๓	จำนวน ๓	จำนวน ๓	มร.	โครงการอนุรักษ์ พลังงานและ สิ่งแวดล้อม	๒๕.๑๐๖	๐.๐๗๒	๒๔.๘๒๑	๐.๐๗๒	๒๓.๔๐๐	๐.๐๗๒	๑๙.๑๔๐	๐.๐๗๒	-	๐.๐๗๒	๓๒.๔๖๗	๐.๔๑	- งานช่างฯ - คณะกรรมการฯ
									๒๕.๑๐๖	๐.๕๙๖๔	๒๔.๘๒๑	๐.๕๙๖๔	๒๓.๔๐๐	๐.๕๙๖๔	๑๙.๑๔๐	๐.๕๙๖๔	-	๐.๕๙๖๔	๓๒.๔๖๗	๒.๙๘๒	

ประมาณการค่าใช้จ่ายทางการเงินของกองอาคารสถานที่ ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑. จำแนกตามประเภทงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทเงินงบประมาณ	ปีงบประมาณ					รวม ๕ ปี
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	
งบประมาณรายจ่าย ประจำปี (งบแผ่นดิน)	-	-	-	-	-	-

งบประมาณรายจ่ายจากรายได้	๖๒,๔๓๙,๕๒๐	๕๖,๑๙๕,๕๖๘	๕๙,๐๐๕,๓๔๖	๖๑,๙๕๖,๖๑๓	๖๕,๐๕๓,๓๙๓	๓๐๔,๖๔๙,๔๔๐
รวม : ปี	๖๒,๔๓๙,๕๒๐	๕๖,๑๙๕,๕๖๘	๕๙,๐๐๕,๓๔๖	๖๑,๙๕๖,๖๑๓	๖๕,๐๕๓,๓๙๓	๓๐๔,๖๔๙,๔๔๐

## แนวทางการแปลงแผนปฏิบัติการสู่ภาคปฏิบัติ

### การบริหารจัดการ

แผนปฏิบัติการของกองอาคารสถานที่จะเน้นที่การมีส่วนร่วมและสร้างความเข้าใจความร่วมมือในการนำแผนไปจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกองอาคารสถานที่ โดยมีคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและติดตามประเมินผลแผนของกองอาคารสถานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อน

๑. แปลงแผนสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ

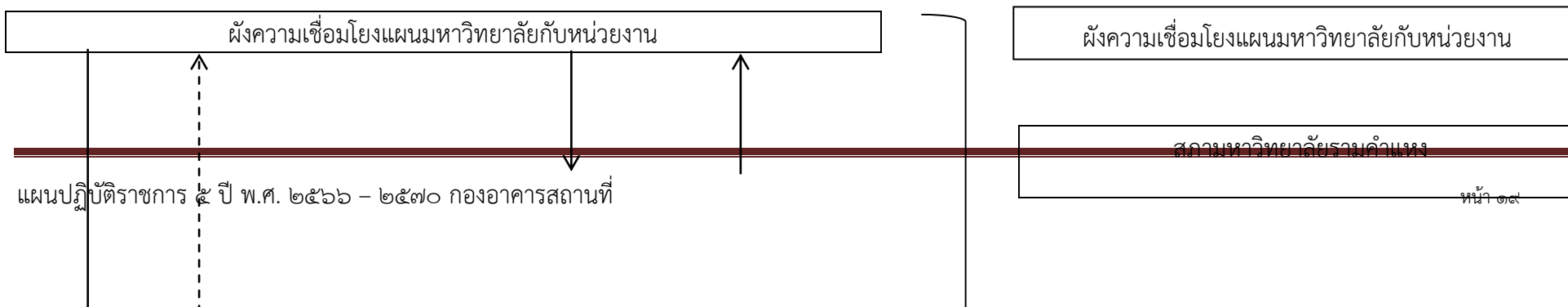
## ๒. ทบทวนและปรับแผนปฏิบัติราชการของกองอาคารสถานที่ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

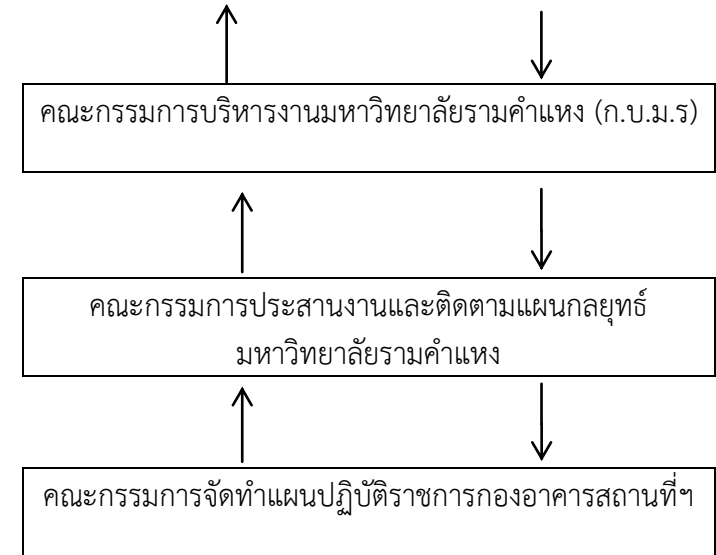
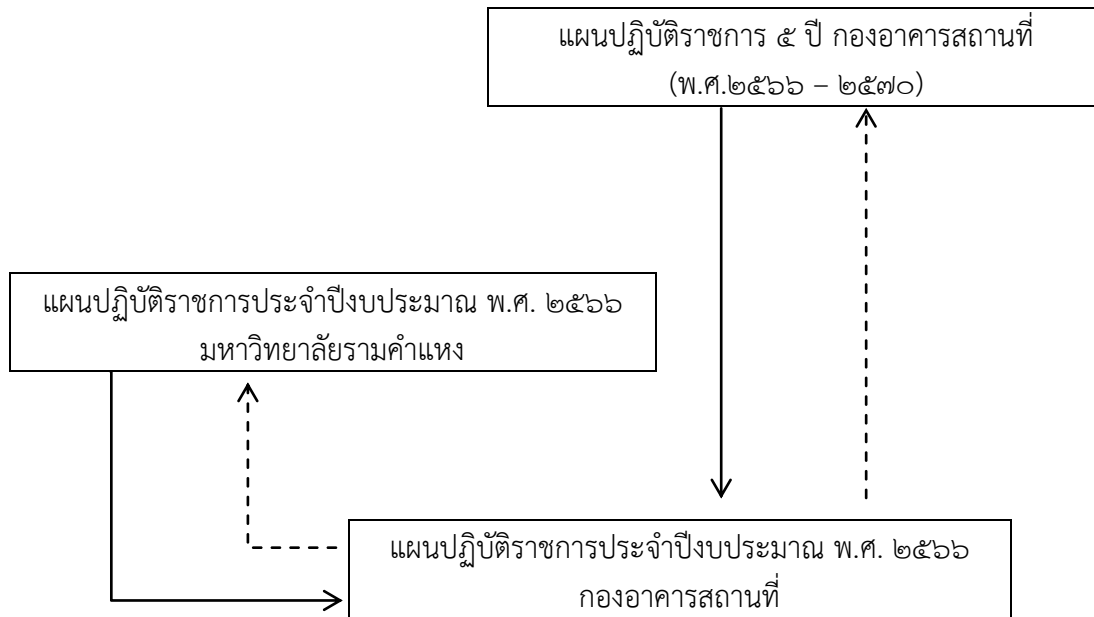
### การติดตามประเมินผล

ให้มีการติดตามและรายงานผลการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์เพื่อตอบสนองพันธกิจ ปรัชญาและวิสัยทัศน์ โดยการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามที่กำหนดต่อคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีและติดตามประเมินผลแผนของกองอาคารสถานที่ และรายงานมหาวิทยาลัยตามลำดับ

### ผังการบริหารจัดการ

๑. แผนบริหารราชการแผ่นดิน (แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี)	๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐	๓. แผนปฏิรูปประเทศ	๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๕. แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๖. แผนด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ฉบับปรับปรุง (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๗. แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๘. นโยบายมหาวิทยาลัยรามคำแหง
---	--	--------------------	--	---	---	---	------------------------------





## ภาคผนวก

## คำอธิบายวิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ สะอาด สะดวก ปลอดภัย ประหยัด

สะอาด หมายถึง รักษาความสะอาดพื้นที่ทั้งภายในและภายนอกอาคาร จัดและบำบัดของเสียเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม

สะดวก หมายถึง ให้บริการสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน และระบบสาธารณูปโภค

ปลอดภัย หมายถึง การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย

ประหยัด หมายถึง ดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน การจัดการพลังงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง และความคุ้มค่าวัสดุอุปกรณ์