



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานอธิการบดี กองอาคารสถานที่

โดย...หน่วยวิเคราะห์นโยบายและแผนและประกันคุณภาพ
งานธุรการ กองอาคารสถานที่

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานอธิการบดี กองอาคารสถานที่

หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) บัญญัติให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เพื่อก้าวสู่อุดมศึกษา ๔.๐ และรองรับการศึกษา การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

ดังนั้น กองอาคารสถานที่ ซึ่งเป็นกองหนึ่งในสังกัดสำนักงานอธิการบดี กองอาคารสถานที่จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองอาคารสถานที่ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อกำหนดทิศทางของกองอาคารสถานที่ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และผลผลิตของกองอาคารสถานที่ ทั้งยังเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระบบการมุ่งผลสัมฤทธิ์โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

กองอาคารสถานที่
สำนักงานอธิการบดี

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของกองอาคารสถานที่ (SWOT Analysis)

๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)

๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรม รวมถึงมีความสามัคคีและมีส่วนร่วมในการทำงานให้กับองค์กร
๒. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับตัวเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี
๓. ระบบการประกันคุณภาพภายในเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ
๔. มีอาคารเรียนและห้องเรียนขนาดใหญ่ที่สามารถรองรับผู้เข้าสอบในปริมาณมากได้
๕. มีโรงอาหารขายอาหารในราคาสวัสดิการ
๖. มีหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนปัจจัยการเรียนการสอน
๗. มีบ่อน้ำดื่มและระบบท่อระบายน้ำช่วยลดน้ำท่วมขังเวลาฝนตก
๘. มีระบบอินเทอร์เน็ตบริการนักศึกษาฟรีโดยไม่คิดค่าบริการ

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้/แสวงหาความรู้หรือวิทยาการใหม่ ๆ
๒. บุคลากรบางส่วนขาดทักษะด้านเทคโนโลยีจึงทำให้การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่คุ้มค่า
๓. ขาดบุคลากรดูแลระบบอาคารสูง
๔. พื้นที่มหาวิทยาลัยเป็นที่ลุ่มเป็นจุดน้ำท่วมขังได้ง่ายเมื่อพายุฝนตกหนักทำให้เกิดน้ำท่วมขังรอการระบาย
๕. การใช้ประโยชน์ ห้องเรียนขนาดใหญ่ไม่คุ้มค่า นักศึกษามาเรียนน้อย

๖. โสตทัศนอุปกรณ์ภายในห้องเรียนยังขาดระบบออนไลน์
๗. สารสนเทศของหน่วยงานยังไม่สามารถนำมาบริหารและตัดสินใจได้เต็มที่
๘. อุปกรณ์เกี่ยวกับระบบประปา สุขภัณฑ์ ของอาคารสุโขทัยชำรุดเสื่อมโทรม
๙. ระบบ CCTV, ระบบดับเพลิงของอาคารเรียนชำรุดเสียหายไม่สามารถใช้งานได้
๑๐. พื้นที่ปลูกต้นไม้ภายในมหาวิทยาลัยมีจำกัด
๑๑. ยังไม่มีถังขยะเพื่อแบ่งแยกชนิดของขยะ

๑๒. สถานีรถไฟฟ้าสายสีส้มหน้ามหาวิทยาลัย บดบังภูมิทัศน์ด้านหน้าของมหาวิทยาลัย
๑๓. ภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมบางส่วน ยังมีต้นไม้ใหญ่ที่มีอายุมาก เสี่ยงต่อการหักหรือโค่นล้มเมื่อเวลาฝนตกหนัก

๒. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)

๑. ปัจจุบันเป็นสังคมฐานความรู้และความทันสมัยของเทคโนโลยีส่งผลให้บุคลากรมีความต้องการพัฒนาความรู้และทักษะใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา
๒. เทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันมีความก้าวหน้ามีช่องทางเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายโดยเฉพาะการใช้ Smart Device
๓. เทคโนโลยีการเรียนออนไลน์พัฒนาก้าวหน้า ที่ส่งผลให้หน่วยงานเลือกนำมาใช้งานได้หลากหลายและเหมาะสม
๔. ในปัจจุบันแผงเซลล์แสงอาทิตย์มีราคาลดลง จึงมีการพัฒนาเซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ เป็นแหล่งกำเนิดไฟฟ้ามากขึ้น
๕. การส่งจ่ายระบบไฟฟ้าภายนอกมหาวิทยาลัยในอนาคตจะเป็นสายเมนไฟฟ้าใต้ดิน เพื่อรองรับรถไฟฟ้าใต้ดิน

ข้อจำกัด/ภัยคุกคาม (Threats)

๑. โครงสร้างประชากรวัยอุดมศึกษาที่ลดลงส่งผลต่อจำนวนนักศึกษาลดน้อยลง
๒. การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมภูมิอากาศของโลกอุณหภูมิสูงขึ้นส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม ลมพายุ
๓. เทคโนโลยีทางการศึกษาการเรียนการสอนออนไลน์พัฒนาอย่างก้าวกระโดด ส่งผลให้บุคลากรบางส่วนพัฒนาองค์ความรู้ไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงของ

เทคโนโลยี

๔. ในระยะเวลาดำเนินการก่อสร้างสถานีรถไฟฟ้ายาสีสัมบริเวณหน้ามหาวิทยาลัยรามคำแหง มีผลกระทบ เช่น การจราจร ฝุ่นละออง และน้ำท่วม
๕. ในระยะเวลาสถานีรถไฟฟ้ายาสีสัมแล้วเสร็จและเปิดให้บริการอาจมีบุคคลภายนอกนำรถยนต์ส่วนตัวมาจอดภายในมหาวิทยาลัย
๖. ค่าสาธารณูปโภค เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าวัสดุอุปกรณ์ มีแนวโน้มปรับราคาสูงขึ้น ตามการปรับขึ้นของราคาน้ำมัน
๗. การสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มลดลง อาจนำไปสู่การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานได้ต่ำกว่ามาตรฐาน
๘. ผู้รับบริการมีความต้องการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายช่องทางได้โดยสะดวกเข้าถึงง่าย และได้รับการตอบสนองอย่างทันท่วงที รวดเร็ว มีคุณภาพ

ประหยัด และทันสมัย

ที่มาข้อมูล : ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองอาคารสถานที่ มาจากการระดมสมองของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ และผู้บริหารของกองอาคารสถานที่

TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กองอาคารสถานที่

		จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก	<ol style="list-style-type: none"> ๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรม รวมถึงมีความสามัคคีและมีส่วนร่วมในการทำงานให้กับองค์กร ๒. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับตัวเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี ๓. ระบบการประกันคุณภาพภายในเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ๔. มีอาคารเรียนและห้องเรียนขนาดใหญ่ที่สามารถรองรับผู้เข้าสอบในปริมาณมากได้ ๕. มีโรงอาหารขายอาหารในราคาสวัสดิการ ๖. มีหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนปัจจัยการเรียนการสอน ๗. มีบ่อน้ำและระบบท่อระบายน้ำช่วยลดน้ำท่วมขังเวลาฝนตก ๘. มีระบบอินเทอร์เน็ตบริการนักศึกษาฟรีโดยไม่คิดค่าบริการ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้/แสวงหาความรู้หรือวิทยาการใหม่ ๆ ๒. บุคลากรบางส่วนขาดทักษะด้านเทคโนโลยีจึงทำให้การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่คุ้มค่า ๓. ขาดบุคลากรดูแลระบบอาคารสูง ๔. พื้นที่มหาวิทยาลัยเป็นกลุ่มเป็นจุดน้ำท่วมขังได้ง่ายเมื่อพายุฝนตกหนักทำให้เกิดน้ำท่วมขังรกรกระบาย ๕. การใช้ประโยชน์ ห้องเรียนขนาดใหญ่ไม่คุ้มค่า นักศึกษามาเรียนน้อย ๖. โสตทัศนูปกรณ์ภายในห้องเรียนยังขาดระบบออนไลน์ ๗. สารสนเทศของหน่วยงานยังไม่สามารถนำมาบริหารและตัดสินใจได้เต็มที่ ๘. อุปกรณ์เกี่ยวกับระบบประปา สุขภัณฑ์ ของอาคารสุโขทัยชำรุดเสื่อมโทรม ๙. ระบบ CCTV, ระบบดับเพลิงของอาคารเรียนชำรุดเสียหายไม่สามารถใช้งานได้ ๑๐. พื้นที่ปลูกต้นไม้ภายในมหาวิทยาลัยมีจำกัด ๑๑. ยังไม่มีถังขยะเพื่อแบ่งแยกชนิดของขยะ ๑๒. สถานีรถไฟฟ้ายาสีสัมหน้ามหาวิทยาลัย บดบังภูมิทัศน์ด้านหน้าของมหาวิทยาลัย ๑๓. ภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมบางส่วน ยังมีต้นไม้ใหญ่ที่มีอายุมาก เสี่ยงต่อการหักหรือโค่นล้มเมื่อเวลาฝนตกหนัก
		โอกาส (Opportunities)	กลยุทธ์ (S + O)

<p>๑. ปัจจุบันเป็นสังคมฐานความรู้และความทันสมัยของเทคโนโลยีส่งผลให้บุคลากรมีความต้องการพัฒนาความรู้และทักษะใหม่ๆอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา</p> <p>๒. เทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันมีความก้าวหน้ามีช่องทางเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายโดยเฉพาะการใช้ Smart Device</p> <p>๓. เทคโนโลยีการเรียนออนไลน์พัฒนาก้าวหน้า ที่ส่งผลให้หน่วยงานเลือกนำมาใช้งานได้หลากหลายและเหมาะสม</p> <p>๔. ในปัจจุบันแมลงเซลล์แสงอาทิตย์มีราคาลดลง จึงมีการพัฒนาเซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ เป็นแหล่งกำเนิดไฟฟ้ามากขึ้น</p> <p>๕. การส่งจ่ายระบบไฟฟ้าภายนอกมหาวิทยาลัยในอนาคตจะเป็นสายเมนไฟฟ้าใต้ดิน เพื่อรองรับรถไฟฟ้าใต้ดิน</p>	<p>๑. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร</p>	<p>๑. ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้มีศักยภาพสูง</p>
<p>ภัยคุกคาม หรือ ข้อจำกัด (Threats)</p>	<p>กลยุทธ์ (S + T)</p>	<p>กลยุทธ์ (W + T)</p>
<p>๑. การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมภูมิอากาศของโลกอุณหภูมิสูงขึ้นส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม ลมพายุ</p> <p>๒. ในระยะเวลาดำเนินการก่อสร้างสถานีรถไฟฟ้าสายสีส้มบริเวณหน้ามหาวิทยาลัยรามคำแหง มีผลกระทบ เช่น การจราจร ฝุ่นละออง และน้ำท่วมตลอดจนบุคคลภายนอกนำรถยนต์ส่วนตัวมาจอดภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>๓. เทคโนโลยี ทางการศึกษาการเรียนการสอนออนไลน์พัฒนาอย่างก้าวกระโดด ส่งผลให้บุคลากรบางส่วนพัฒนาองค์ความรู้ไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี</p> <p>๔. ในระยะเวลาดำเนินการก่อสร้างสถานีรถไฟฟ้าสายสีส้มบริเวณหน้ามหาวิทยาลัยรามคำแหง มีผลกระทบ เช่น การจราจร ฝุ่นละออง และน้ำท่วม</p> <p>๕. ในระยะเวลาดำเนินการก่อสร้างสถานีรถไฟฟ้าสายสีส้มแล้วเสร็จและเปิดให้บริการอาจมีบุคคลภายนอกนำรถยนต์ส่วนตัวมาจอดภายในมหาวิทยาลัย</p> <p>๖. ค่าสาธารณูปโภค เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าวัสดุอุปกรณ์ มีแนวโน้มปรับราคาสูงขึ้น ตามการปรับขึ้นของราคาน้ำมัน</p> <p>๗. การสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มลดลง อาจนำไปสู่การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานได้ต่ำกว่ามาตรฐาน</p> <p>๘. ผู้รับบริการมีความต้องการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายช่องทางได้โดยสะดวกเข้าถึงง่าย และได้รับการตอบสนองอย่างทันทีทันใด รวดเร็ว มีคุณภาพ ประหยัด และทันสมัย</p>	<p>๑. สร้างภาพลักษณ์ของอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย</p>	<p>๑. พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล</p> <p>๒. พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย</p>

<p>ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</p>	<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>แผนปฏิรูปประเทศ</p>	<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>	<p>แผนการด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ (ฉบับปรับปรุง)</p>	<p>แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖-</p>	<p>ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยรามคำแหง</p>	<p>ยุทธศาสตร์กองอาคารสถานที่</p>
-----------------------------	-------------------------------------	------------------------	--	--	---	--------------------------------------	----------------------------------

				พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๕๗๐		
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ด้านการศึกษา ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงานและการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	ไทยมีกำลังคนที่มีสมรรถนะ สูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่ง อนาคต	พัฒนาศักยภาพคน	การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วย เศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้มี ความสามารถในการแข่งขันและ พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนพร้อม อนาคต	ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและ พัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต และพัฒนาคนทุกช่วงวัย อย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม	ความเสมอภาคและ หลักประกันทาง สังคม	ด้านการศึกษา	ไทยมีกำลังคนที่มีสมรรถนะ สูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่ง อนาคต	พัฒนาศักยภาพคน	การยกระดับสังคมและ สิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาทำ หายและปรับตัวได้ทันที่ต่อพล วัตการเปลี่ยนแปลงของโลก	สร้างความเสมอภาคทางสังคม สร้างและขยายโอกาสทาง การศึกษา	
ยุทธศาสตร์ด้านสร้าง ความสามารถในการ แข่งขัน	การวิจัยและพัฒน นวัตกรรม	ด้านเศรษฐกิจ ด้านการศึกษา	ไทยมีกำลังคนที่มีสมรรถนะ สูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่ง อนาคต	ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัย อุดมศึกษา	การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและ นวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาส ใหม่และความพร้อมของประเทศ ในอนาคต	การวิจัย เทคโนโลยี และ นวัตกรรมทางการศึกษา	
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ	การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย และ ตอบโจทย์ประชาชน	จัดระบบอุดมศึกษาใหม่	การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษาและ สถาบันวิจัยให้เป็นรากฐานการ ขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศแบบก้าว กระโดดและอย่างยั่งยืน	พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบ ตลาดวิชา	พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษา แบบตลาดวิชา

Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการ

Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยรามคำแหง		
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์

<p>๑. ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. มีการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมี คุณภาพมาตรฐานและยืดหยุ่นตามความเหมาะสมกับกำลังของทุก ๆ กลุ่มวัย (Enhancing Curriculum for desired learning outcomes) ๒. กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต (Soft Skill) และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ให้มี คุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ๓. กำลังคนได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขาวิชา ๔. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) SME ๕. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพ ของการเรียนรู้ ๖. กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐาน หลักสูตร สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ๓. พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ ชีวิต เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน ๔. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการ การเรียน การสอนเพื่อเสริมสร้างเป็นพลเมืองให้แก่ ผู้เรียน</p>
<p>๒. สร้างความเสมอภาคทางสังคมสร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา</p>	<p>๑. มีการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการวิชาการของหน่วยงานโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่สอดคล้องกับความต้องการของคนในพื้นที่ เพื่อสร้าง คุณภาพชีวิตหรือต่อยอดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. ชุมชนและผู้รับบริการ ได้ยกระดับทักษะความรู้ผลิตภัณฑ์สร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจ สังคม หรือมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๓. มีการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็ง มีเอกภาพ และ เป็นรูปธรรม สามารถขับเคลื่อนได้อย่างคล่องตัว</p>	<p>๑. สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการ ทางวิชาการศึกษา อย่างทั่วถึงและเป็นธรรมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนของ ชุมชนและท้องถิ่นจากผลการให้บริการทางวิชาการ ๓. สร้างความเข้มแข็ง ความเป็นเอกภาพและความ คล่องตัวด้านบริการวิชาการ</p>
<p>๓. การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษา</p>	<p>๑. มหาวิทยาลัยมีความพร้อมของปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อการวิจัยนวัตกรรม และ จัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา ๒. มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ถูก แฝงแพร่ถ่ายทอดและถูกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ</p>	<p>๑. พัฒนาระบบการบริหารการวิจัยและ ผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา ๒. ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างความร่วมมือ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม</p>
<p>๔. พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบ ตลาดวิชา</p>	<p>๑. มหาวิทยาลัยมีอัตลักษณ์และภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่ มหาวิทยาลัยดิจิทัล ๒. มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมี ผลสัมฤทธิ์ และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลัก ธรรมภิบาล ๓. มีการสร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีศักยภาพสูง และ เชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ ๔. มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของกลุ่ม สามารถสร้าง ศักยภาพ</p>	<p>๑. สร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยที่ทันสมัยด้วยการ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริหารที่ทันสมัย ๒. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมภิบาล ๓. ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็น ชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับ ๔. พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจาก สินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย</p>

แผนปฏิบัติการกองอาคารสถานที่

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
<p>๑. ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนัก ต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. ส่งเสริมศิลปะและ วัฒนธรรมบูรณาการเพื่อ เสริมสร้างความเป็นพลเมือง ให้แก่บุคลากร</p>
<p>๒. พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบ ตลาดวิชา</p>	<p>๑. กองอาคารสถานที่มีภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่หน่วยงานดิจิทัล ๒. กองอาคารสถานที่มีประสิทธิภาพ มีความ คล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิด ความคุ้มค่าในการดำเนินงานโดยยึดหลัก ธรรมภิบาล ๓. มีการเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงาน ให้มี ศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ ๔. มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การ เรียนรู้ของกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ</p>	<p>๑. สร้างภาพลักษณ์กอง อาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วย การพัฒนาระบบฐานข้อมูล และการบริการที่ทันสมัย ๒. พัฒนาการบริหารจัดการ เชิงธรรมภิบาล ๓. ยกระดับคุณภาพและ ทักษะของบุคลากร ๔. พัฒนาระบบนิเวศน์และ สร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ ของมหาวิทยาลัย</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์

กองอาคารสถานที่ได้จัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมด ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยให้แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อให้การ

พัฒนาหรือการปฏิบัติการกิจของกองอาคารสถานที่สามารถบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของกองอาคารสถานที่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา

เป้าประสงค์

จากประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมดที่กล่าวมา เพื่อให้การปฏิบัติการกิจเป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด กองอาคารสถานที่จึงได้กำหนดเป้าประสงค์ทั้งหมด ๕ เป้าประสงค์ ดังนี้

เป้าประสงค์	กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
เป้าประสงค์	กองอาคารสถานที่มีภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่หน่วยงานดิจิทัล
เป้าประสงค์	กองอาคารสถานที่มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	มีการเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์
เป้าประสงค์	มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ

กลยุทธ์

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ทั้งหมดที่กล่าวมา เพื่อให้การปฏิบัติการกิจเป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด กองอาคารสถานที่จึงได้กำหนดกลยุทธ์ ทั้งหมด ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์	ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร
กลยุทธ์	สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย
กลยุทธ์	พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล
กลยุทธ์	ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร
กลยุทธ์	พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองอาคารสถานที่ (Strategy Map)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ด้านคุณภาพ	ด้านประสิทธิภาพ	ด้านประสิทธิผล	ด้านการพัฒนาองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร	●	●	●	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา				
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย	●	●	●	●

๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ / ๕ เป้าประสงค์ / ๕ กลยุทธ์	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์ที่ ๑	กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์ที่ ๑	ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา
เป้าประสงค์ที่ ๑	กองอาคารสถานที่มีภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่นวัตกรรมดิจิทัล
กลยุทธ์ที่ ๑	สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย
เป้าประสงค์ที่ ๒	กองอาคารสถานที่มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ ๒	พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ ๓	มีการเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์
กลยุทธ์ที่ ๓	ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร
เป้าประสงค์ที่ ๔	มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ
กลยุทธ์ที่ ๔	พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม ของแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของอาคารสถานที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์ ๑
กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์ที่ ๑
ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑.๑ จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา
โครงการ/กิจกรรม
๑. กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและศาสนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา			
เป้าประสงค์ที่ ๑	เป้าประสงค์ที่ ๒	เป้าประสงค์ที่ ๓	เป้าประสงค์ที่ ๔
กองอาคารสถานที่ที่มีภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่หน่วยงานดิจิทัล	กองอาคารสถานที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	มีการเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์	มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ
กลยุทธ์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๒	กลยุทธ์ที่ ๓	กลยุทธ์ที่ ๔
สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย	พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล	ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร	พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑.๑ ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ	๒.๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับหน่วยงาน	๓.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามสายงาน	๔.๑ จำนวนโครงการการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม
๑. ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	๑. การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของกองอาคารสถานที่ให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	๑. โครงการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม

		๓.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาสู่ สถาบันการเรียนรู้ของกองอาคารสถานที่ (ต่อ...)	
--	--	--	--

		โครงการ/กิจกรรม ๒. การจัดการความรู้ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๓.๓ จำนวนด้านการจัดการความเสี่ยง โครงการ/กิจกรรม ๓. การจัดการความเสี่ยงของกองอาคารสถานที่	
--	--	--	--

วิสัยทัศน์

สะอาด สะดวก ปลอดภัย ประหยัด

ค่านิยมองค์กร

การให้บริการที่ดี

ปรัชญา (Philosophy)

บริการ สนับสนุน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย

ปณิธาน (Ambition)

มุ่งมั่นในการสนับสนุนและบริการพันธกิจของมหาวิทยาลัย
ส่งเสริมและบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างสร้างสรรค์

พันธกิจ

๑. ปักจ้ยสนับสนุนการเรียนการสอน
ระบบสาธารณูปโภค ภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมเหมาะสมเอื้อต่อการเรียนการสอน สวัสดิการและรักษาความปลอดภัยได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาคุณภาพงานและบุคลากรสายสนับสนุน
พัฒนาคุณภาพงานและศักยภาพของบุคลากร สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรให้มีความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล ส่งเสริมสนับสนุนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๓. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้าน บุคลากร อาคารเรียน ยานพาหนะ บุคลากร การเงินและพัสดุ

๔. พัฒนาการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

พัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทันสมัยคล่องตัวและโปร่งใส

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีของอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน								
เป้าประสงค์ที่ ๑								
๑. กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการ								
บูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ								
ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความ								
ตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตร								
กับสิ่งแวดล้อม								
กลยุทธ์ที่ ๑								
ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการ	๑. จำนวนกิจกรรมส่งเสริม	๑ กิจกรรม	กิจกรรม ทำบุญวันขึ้นปีใหม่ ปี ๒๕๖๖	๑. จำนวนกิจกรรม	- จำนวน ๑ กิจกรรม	-	-	- งานสุรการ
เพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		ของกองอาคารสถานที่	๒. ระดับความพึงพอใจ	- ระดับ ๓.๖๖			- คณะกรรมการทำนุ
บุคลากร	และศาสนา			๓. กิจกรรมที่ก่อให้เกิด	- ร้อยละ ๘๐ ของ			บำรุงฯ
				ความรู้ความเข้าใจ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม			

				ทางด้านศิลปะและ				
				วัฒนธรรมไทย ประเพณี				
				ภูมิปัญญาท้องถิ่น				

								(หน่วย : ล้านบาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา								
เป้าประสงค์ที่ ๑								
๑. กองอาคารสถานที่								
ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย								
มุ่งสู่หน่วยงานดิจิทัล								
กลยุทธ์ที่ ๑								
สร้างภาพลักษณ์กองอาคาร	๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้	ร้อยละ ๘๐	๑. ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ	๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้	ร้อยละ ๘๐	-	-	- งานธุรการ
สถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนา	ระบบสารสนเทศ		บริการและการตัดสินใจ	ระบบสารสนเทศ				- งานอาคารฯ
ระบบฐานข้อมูลและการบริการ								- งานช่างฯ
ที่ทันสมัย								- งานก่อสร้าง

									- งานสวัสดิการ

(หน่วย : ล้านบาท)								
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						แผ่นดิน	รายได้	
เป้าประสงค์ที่ ๒								
๑. กองอาคารสถานที่มี ประสิทธิภาพมีความคล่องตัว ในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์ และเกิดความคุ้มค่าในการ ดำเนินงานโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล								
กลยุทธ์ที่ ๒	๑. ผลการประเมินการประกัน	ระดับ ๔.๐๐	การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	ผลการประเมินการประกัน	ระดับ ๔.๐๐	-	-	- งานธุรการ
พัฒนาการบริหารจัดการเชิง ธรรมาภิบาล	คุณภาพการศึกษาภายใน		กองอาคารสถานที่	คุณภาพการศึกษาภายใน				- งานอาคารฯ - งานช่างฯ

								- งานก่อสร้าง
								- งานสวัสดิการ

(หน่วย : ล้านบาท)								
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						แผ่นดิน	รายได้	
เป้าประสงค์ที่ ๓								
มีการเสริมสร้างบุคลากรใน								
หน่วยงานให้มีศักยภาพสูง								
และเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์								
กลยุทธ์ที่ ๓								
ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากร	ร้อยละ ๘๐	โครงการพัฒนาบุคลากร	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากร	ร้อยละ ๘๐			- งานธุรการ
	ได้รับการพัฒนาตามสายงาน		๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	ได้รับการพัฒนาตามสายงาน		-	๐.๓๙๕	- งานอาคารฯ
			เรื่อง “การพัฒนาและการจัดการ	๒. ร้อยละบุคลากรเข้าร่วม	ร้อยละ ๘๕			- งานช่างฯ
			ทรัพยากรมนุษย์เพื่อการเปลี่ยนแปลง”	โครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น				- งานก่อสร้าง
			ในอนาคต					- งานสวัสดิการ
			๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง			-	๐.๐๔๖	

			“การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ”				
			๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “กองอาคารสถานที่อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมปลูกป่าชายเลน รักชีโลก”			-	๐.๐๔๐

(หน่วย : ล้านบาท)								
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						แผ่นดิน	รายได้	
			๔. โครงการอบรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของกองอาคารสถานที่			-	๐.๐๐๕๔	
			๕. โครงการอบรม ความรู้ความเข้าใจการจัดทำหนังสือราชการ			-	๐.๐๑๘	
	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาสถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้ของกองอาคารสถานที่	ระดับ ๔.๐๐	การจัดการความรู้กองอาคารสถานที่	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาสถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้ของกองอาคารสถานที่	ระดับ ๔.๐๐	-	-	- งานธุรการ
	๓. จำนวนด้านการจัดการ	จำนวน	การจัดการความเสี่ยงของ	๑. จำนวนด้านการจัดการ	จำนวน ๔ ด้าน	-	-	- งานอาคารฯ - งานช่างฯ - งานก่อสร้าง - งานสวัสดิการ - งานธุรการ

	ความเสี่ยง	๔ ด้าน	กองอาคารสถานที่	ความเสี่ยง				- งานอาคารฯ
								- งานช่างฯ
								- งานก่อสร้าง
								- งานสวัสดิการ

(หน่วย : ล้านบาท)								
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						แผ่นดิน	รายได้	
เป้าประสงค์ที่ ๔								
มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการ								
จัดการสถานที่การเรียนรู้ของ								
ทุกกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ								
กลยุทธ์ที่ ๔								
พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้าง	๑. จำนวนโครงการการอนุรักษ์	จำนวน ๓	๑. โครงการฝึกอบรมการอนุรักษ์	๑. จำนวนโครงการการอนุรักษ์	จำนวน ๓	-	๐.๐๖๒	- งานช่างฯ
มูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของ	พลังงานและสิ่งแวดล้อม	โครงการ	พลังงาน	พลังงานและสิ่งแวดล้อม	โครงการ			
มหาวิทยาลัย			๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ด้าน			-	๐.๐๒๐	- งานช่างฯ

			อนุรักษ์พลังงาน					
			๓. ปรับปรุงสายเมนไฟฟ้าใต้ดิน			๒๕,๑๐๖,๐๐๐	-	- งานช่างฯ
			จากอาคารศรีชุมถึงอาคารสำนักกีฬา					
						รวม	๒๕,๑๐๖,๐๐๐	๕๘๖,๔๐๐

งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

หน่วย : ล้านบาท

ภารกิจประจำ/พื้นฐาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งบแผ่นดิน	งบรายได้.	
งานบริหารมหาวิทยาลัยและงบบุคลากร	กองอาคารสถานที่	-	๓๑,๓๙๗,๐๐๐	- งบแผ่นดิน - งบรายได้
		-	-	
	รวม	-	๓๑,๓๙๗,๐๐๐	

งบประมาณตามภารกิจเฉพาะกิจ

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งบแผ่นดิน	งบรายได้	
โครงการ/กิจกรรม	กองอาคารสถานที่	๒๕,๑๐๖,๐๐๐	๕๘๖,๔๐๐	เงินรายได้จัดสรรตามระเบียบ
รวม		๒๕,๑๐๖,๐๐๐	๕๘๖,๔๐๐	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๒๕,๑๐๖,๐๐๐	๓๑,๙๘๔,๔๐๐	

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แผนปฏิบัติการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๑. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ติดตามประเมินผลแผน			← - - - - - →											คณะกรรมการฯ	กองอาคารฯ
๒. กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลแผนแต่ละตัวชี้วัด			← - - - - - →											คณะกรรมการฯ	กองอาคารฯ
๓. จัดทำรายงานการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖						← - - - - - → (๖ เดือน)			← - - - - - → (๙ เดือน)			← - - - - - → (๑๒ เดือน)		คณะกรรมการฯ	กองอาคารฯ

คำอธิบายวิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ สะอาด สะดวก ปลอดภัย ประหยัด

สะอาด หมายถึง รักษาความสะอาดพื้นที่ทั้งภายในและภายนอกอาคาร จัดและบำบัดของเสียเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม

สะดวก หมายถึง ให้บริการสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน และระบบสาธารณูปโภค

ปลอดภัย หมายถึง การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย

ประหยัด หมายถึง ดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน การจัดการพลังงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง และความคุ้มค่าวัสดุอุปกรณ์

