



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานอธิการบดี กองอาคารสถานที่

โดย...หน่วยวิเคราะห์นโยบายและแผนและประกันคุณภาพ
งานธุรการ กองอาคารสถานที่
๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานอธิการบดี กองอาคารสถานที่

หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) บัญญัติให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น แผนด้านการอุดมศึกษาเพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อก้าวสู่อุดมศึกษา ๔.๐ และรองรับการศึกษา การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

ดังนั้น กองอาคารสถานที่ ซึ่งเป็นกองหนึ่งในสังกัดสำนักงานอธิการบดี กองอาคารสถานที่จึงต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองอาคารสถานที่ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อกำหนดทิศทางของกองอาคารสถานที่ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และผลผลิตของกองอาคารสถานที่ ทั้งยังเป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระบบการมุ่งผลสัมฤทธิ์โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

กองอาคารสถานที่
สำนักงานอธิการบดี

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของกองอาคารสถานที่ (SWOT Analysis)

๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)

๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรม รวมถึงมีความสามัคคีและมีส่วนร่วมในการทำงานให้กับองค์กร
๒. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับตัวเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี
๓. ระบบการประกันคุณภาพภายในเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ
๔. มีอาคารเรียนและห้องเรียนขนาดใหญ่ที่สามารถรองรับผู้เข้าสอบในปริมาณมากได้
๕. มีโรงอาหารขายอาหารในราคาสวัสดิการ
๖. มีหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนปัจจัยการเรียนการสอน
๗. มีบ่อน้ำและระบบท่อระบายน้ำช่วยลดน้ำท่วมขังเวลาฝนตก
๘. มีระบบอินเทอร์เน็ตบริการนักศึกษาฟรีโดยไม่คิดค่าบริการ

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้/แสวงหาความรู้หรือวิทยาการใหม่ ๆ
๒. บุคลากรบางส่วนขาดทักษะด้านเทคโนโลยีจึงทำให้การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่คุ้มค่า
๓. ขาดบุคลากรดูแลระบบอาคารสูง
๔. พื้นที่มหาวิทยาลัยเป็นที่ลุ่มเป็นจุดน้ำท่วมขังได้ง่ายเมื่อพายุฝนตกหนักทำให้เกิดน้ำท่วมขังรอการระบาย
๕. การใช้ประโยชน์ ห้องเรียนขนาดใหญ่ไม่คุ้มค่า นักศึกษามาเรียนน้อย
๖. โสตทัศนูปกรณ์ภายในห้องเรียนยังขาดระบบออนไลน์
๗. สารสนเทศของหน่วยงานยังไม่สามารถนำมาบริหารและตัดสินใจได้เต็มที่
๘. อุปกรณ์เกี่ยวกับระบบประปา สุขภัณฑ์ ของอาคารสุขุขหัตถ์ชำรุดเสื่อมโทรม
๙. ระบบ CCTV, ระบบดับเพลิงของอาคารเรียนชำรุดเสียหายไม่สามารถใช้งานได้
๑๐. พื้นที่ปลูกต้นไม้ภายในมหาวิทยาลัยมีจำกัด
๑๑. ยังไม่มีถังขยะเพื่อแบ่งแยกชนิดของขยะ

๑๒. สถานีรถไฟสายสี่ล้นหน้ามหาวิทยาลัย บดบังภูมิทัศน์ด้านหน้าของมหาวิทยาลัย

๑๓. ภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมบางส่วน ยังมีต้นไม้ใหญ่ที่มีอายุมาก เสี่ยงต่อการหักหรือโค่นล้มเมื่อเวลาฝนตกหนัก

๒. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

โอกาส (Opportunities)

๑. ปัจจุบันเป็นสังคมฐานความรู้และความทันสมัยของเทคโนโลยีส่งผลให้บุคลากรมีความต้องการพัฒนาความรู้และทักษะใหม่ๆ อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา
๒. เทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันมีความก้าวหน้ามีช่องทางเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายโดยเฉพาะการใช้ Smart Device
๓. เทคโนโลยีการเรียนออนไลน์พัฒนาก้าวหน้า ที่ส่งผลให้หน่วยงานเลือกนำมาใช้งานได้หลากหลายและเหมาะสม
๔. ในปัจจุบันแผงเซลล์แสงอาทิตย์มีราคาลดลง จึงมีการพัฒนาเซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ เป็นแหล่งกำเนิดไฟฟ้ามากขึ้น
๕. การส่งจ่ายระบบไฟฟ้าภายนอกมหาวิทยาลัยในอนาคตจะเป็นสายเมนไฟฟ้าใต้ดิน เพื่อรองรับรถไฟฟ้าใต้ดิน

ข้อจำกัด/ภัยคุกคาม (Threats)

๑. โครงสร้างประชากรวัยอุดมศึกษาที่ลดลงส่งผลต่อจำนวนนักศึกษาลดน้อยลง
๒. การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมภูมิอากาศของโลกอุณหภูมิสูงขึ้นส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม ลมพายุ
๓. เทคโนโลยีทางการศึกษาการเรียนการสอนออนไลน์พัฒนาอย่างก้าวกระโดดส่งผลให้บุคลากรบางส่วนพัฒนาองค์ความรู้ไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
๔. ในระยะเวลาดำเนินการก่อสร้างสถานีรถไฟสายสี่ล้นบริเวณหน้ามหาวิทยาลัยรามคำแหง มีผลกระทบ เช่น การจราจร ฝุ่นละออง และน้ำท่วม
๕. ในระยะเวลาก่อสร้างสถานีรถไฟสายสี่ล้นแล้วเสร็จและเปิดให้บริการอาจมีบุคคลภายนอกนำรถยนต์ส่วนตัวมาจอดภายในมหาวิทยาลัย
๖. ค่าสาธารณูปโภค เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าวัสดุอุปกรณ์ มีแนวโน้มปรับราคาสูงขึ้น ตามการปรับขึ้นของราคาน้ำมัน
๗. การสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มลดลง อาจนำไปสู่การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานได้ต่ำกว่ามาตรฐาน
๘. ผู้รับบริการมีความต้องการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายช่องทางได้โดยสะดวกเข้าถึงง่าย และได้รับการตอบสนองอย่างทันที่ รวดเร็ว มีคุณภาพ

ประหยัด และทันสมัย

ที่มาข้อมูล : ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองอาคารสถานที่ มาจากการระดมสมองของคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ และผู้บริหารของกองอาคารสถานที่

TOWS MATRIX Analysis แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กองอาคารสถานที่

ปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรม รวมถึงมีความสามัคคีและมีส่วนร่วมในการทำงานให้กับองค์กร ๒. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และสามารถปรับตัวเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงได้ดี ๓. ระบบการประกันคุณภาพภายในเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ๔. มีอาคารเรียนและห้องเรียนขนาดใหญ่ที่สามารถรองรับผู้เข้าสอบในปริมาณมากได้ ๕. มีโรงอาหารขายอาหารในราคาสวัสดิการ ๖. มีหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนปัจจัยการเรียนการสอน ๗. มีบ่อนักน้ำและระบบท่อระบายน้ำช่วยลดน้ำท่วมขังเวลาฝนตก ๘. มีระบบอินเทอร์เน็ตบริการนักศึกษาฟรีโดยไม่คิดค่าบริการ	๑. บุคลากรบางส่วนยังขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้/แสวงหาความรู้หรือวิทยาการใหม่ๆ ๒. บุคลากรบางส่วนขาดทักษะด้านเทคโนโลยีจึงทำให้การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่คุ้มค่า ๓. ขาดบุคลากรดูแลระบบอาคารสูง ๔. พื้นที่มหาวิทยาลัยเป็นกลุ่มเป็นจุดน้ำท่วมซึ่งได้ง่ายเมื่อพายุฝนตกหนักทำให้เกิดน้ำท่วมขังรอการระบาย ๕. การใช้ประโยชน์ ห้องเรียนขนาดใหญ่ไม่คุ้มค่า นักศึกษามาเรียนน้อย ๖. โสตทัศนูปกรณ์ภายในห้องเรียนยังขาดระบบออนไลน์ ๗. สารสนเทศของหน่วยงานยังไม่สามารถนำมาบริหารและตัดสินใจได้เต็มที่ ๘. อุปกรณ์เกี่ยวกับระบบประปา สุขภัณฑ์ ของอาคารสุขุขัยชำรุดเสื่อมโทรม ๙. ระบบ CCTV, ระบบดับเพลิงของอาคารเรียนชำรุดเสียหายไม่สามารถใช้งานได้ ๑๐. พื้นที่ปลูกต้นไม้ภายในมหาวิทยาลัยมีจำกัด ๑๑. ยังไม่มีถังขยะเพื่อแบ่งแยกชนิดของขยะ ๑๒. สถานีรถไฟฟ้ามหานครสายสีส้มหน้ามหาวิทยาลัย บดบังภูมิทัศน์ด้านหน้าของมหาวิทยาลัย ๑๓. ภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมบางส่วน ยังมีต้นไม้ใหญ่ที่มีอายุมาก เสี่ยงต่อการหักหรือโค่นล้มเมื่อเวลาฝนตกหนัก
โอกาส (Opportunities)		กลยุทธ์ (S + O)
๑. ปัจจุบันเป็นสังคมฐานความรู้และความทันสมัยของเทคโนโลยีส่งผลให้บุคลากรมีความต้องการพัฒนาความรู้และทักษะใหม่ๆอย่างต่อเนื่องตลอดเวลา ๒. เทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบันมีความก้าวหน้ามีช่องทางเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายโดยเฉพาะการใช้ Smart Device ๓. เทคโนโลยีการเรียนออนไลน์พัฒนาก้าวหน้า ที่ส่งผลให้หน่วยงานเลือกนำมาใช้งานได้หลากหลายและเหมาะสม ๔. ในปัจจุบันแหล่งส่งเสริมอาชีพมีราคาลดลง จึงมีการพัฒนาเซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ เป็นแหล่งกำเนิดไฟฟ้ามากขึ้น ๕. การส่งจ่ายระบบไฟฟ้าภายนอกมหาวิทยาลัยในอนาคตจะเป็นสายเมนไฟฟ้าใต้ดิน เพื่อรองรับรับไฟฟ้าใต้ดิน		๑. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร
ภัยคุกคาม หรือ ข้อจำกัด (Threats)		กลยุทธ์ (W + O)
๑. การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมภูมิอากาศของโลกอุณหภูมิสูงขึ้นส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ เช่น ภัยแล้ง น้ำท่วม ลมพายุ ๒. ในระยะเวลาดำเนินการก่อสร้างสถานีรถไฟฟ้ามหานครสายสีส้มบริเวณหน้ามหาวิทยาลัยรวมค่าแรง มีผลกระทบ เช่น การจราจร ฝุ่นละออง และน้ำท่วมตลอดจนบุคลากรภายนอกนำรถยนต์ส่วนตัวมาจอดภายในมหาวิทยาลัย ๓. เทคโนโลยี ทางทางการเรียนการสอนออนไลน์พัฒนาอย่างก้าวกระโดด ส่งผลให้บุคลากรบางส่วนพัฒนาองค์ความรู้ไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ๔. ในระยะเวลาดำเนินการก่อสร้างสถานีรถไฟฟ้ามหานครสายสีส้มบริเวณหน้ามหาวิทยาลัยรวมค่าแรง มีผลกระทบ เช่น การจราจร ฝุ่นละออง และน้ำท่วม ๕. ในระยะเวลาดำเนินการก่อสร้างสถานีรถไฟฟ้ามหานครสายสีส้มแล้วเสร็จและเปิดให้บริการอาจมีบุคลากรภายนอกนำรถยนต์ส่วนตัวมาจอดภายในมหาวิทยาลัย ๖. ค่าสาธารณูปโภค เช่น ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ค่าวัสดุอุปกรณ์ มีแนวโน้มปรับราคาสูงขึ้น ตามการปรับขึ้นของราคาน้ำมัน ๗. การสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มลดลง อาจนำไปสู่การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานได้ต่ำกว่ามาตรฐาน ๘. ผู้รับบริการมีความต้องการติดต่อสื่อสารที่หลากหลายช่องทางได้โดยสะดวกเข้าถึงง่าย และได้รับการตอบสนองอย่างทันทั่วทั้งที่ รวดเร็ว มีคุณภาพ ประหยัด และทันสมัย		๑. พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล ๒. พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	แผนการด้านการอุดมศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ยุทธศาสตร์กองอาคารสถานที่
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ด้านการศึกษา ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ไทยมีกำลังคนมีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	พัฒนาศักยภาพคน	การพัฒนาเศรษฐกิจไทยด้วยเศรษฐกิจสร้างเสริมให้มีความสามารถในการแข่งขันและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนพร้อมอนาคต	ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม	ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	ด้านการศึกษา	ไทยมีกำลังคนมีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	พัฒนาศักยภาพคน	การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก	สร้างความเสมอภาคทางสังคม สร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา	
ยุทธศาสตร์ด้านสร้างความสามารถในการแข่งขัน	การวิจัยและพัฒนา นวัตกรรม	ด้านเศรษฐกิจ ด้านการศึกษา	ไทยมีกำลังคนมีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	ส่งเสริมระบบนิเวศวิจัย อุดมศึกษา	การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมระดับขั้นแนวหน้าที่ก้าวหน้าล้ำยุค เพื่อสร้างโอกาสใหม่และความพร้อมของประเทศในอนาคต	การวิจัย เทคโนโลยี และ นวัตกรรมทางการศึกษา	
ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย และตอบโจทย์ประชาชน	จัดระบบอุดมศึกษาใหม่	การพัฒนากำลังคน สถาบันอุดมศึกษาและสถาบันวิจัยให้เป็นรากฐานการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศแบบก้าวกระโดดและอย่างยั่งยืน	พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา	พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา

Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยรามคำแหง		
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	๑. มีการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมี คุณภาพมาตรฐานและยืดหยุ่นตามความเหมาะสมกับกำลังของทุก ๆ กลุ่มวัย (Enhancing Curriculum for desired learning outcomes) ๒. กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต (Soft Skill) และทักษะศตวรรษที่ ๒๑ ให้มี คุณภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ ๓. กำลังคนได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานที่ตรงกับสาขาวิชา ๔. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship) SME ๕. กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพ ของการเรียนรู้ ๖. กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้างทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	๑. จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ๓. พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิต เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน ๔. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเรียน การสอนเพื่อเสริมสร้างเป็นพลเมืองให้แก่ผู้เรียน
๒. สร้างความเสมอภาคทางสังคมสร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา	๑. มีการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการวิชาการของหน่วยงานโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่สอดคล้องกับความต้องการของคนในพื้นที่ เพื่อสร้าง คุณภาพชีวิตหรือต่อยอดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ๒. ชุมชนและผู้รับบริการ ได้ยกระดับทักษะความรู้ผลิตภัณฑ์สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคม หรือมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ๓. มีการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็ง มีเอกภาพ และ เป็นรูปธรรม สามารถขับเคลื่อนได้อย่างคล่องตัว	๑. สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการ ทางวิชาการศึกษาอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนของชุมชนและท้องถิ่นจากผลการให้บริการทางวิชาการ ๓. สร้างความเข้มแข็ง ความเป็นเอกภาพและความคล่องตัวด้านบริการวิชาการ
๓. การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษา	๑. มหาวิทยาลัยมีความพร้อมของปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อการวิจัยนวัตกรรม และ จัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา ๒. มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยสร้างองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ถูกเผยแพร่ถ่ายทอดและถูกนำไปประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศ	๑. พัฒนาระบบการบริหารการวิจัยและผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา ๒. ส่งเสริมการวิจัยและการสร้างความร่วมมือ และการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม
๔. พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา	๑. มหาวิทยาลัยมีอัตลักษณ์และภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่ มหาวิทยาลัยดิจิทัล ๒. มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์ และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๓. มีการสร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้มีศักยภาพสูง และ เชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ ๔. มีระบบนิเวศที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่ม สามารถสร้าง ศักยภาพ	๑. สร้างภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยที่ทันสมัยด้วยการ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริหารที่ทันสมัย ๒. พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล ๓. ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็น ชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับ ๔. พัฒนาระบบนิเวศและสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการกองอาคารสถานที่		
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๑. ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	๑. กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๑. ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร
๒. พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา	๑. กองอาคารสถานที่มีภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่หน่วยงานดิจิทัล ๒. กองอาคารสถานที่มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ๓. มีการสร้างบุคลากรในหน่วยงาน ให้มี ศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์ ๔. มีระบบนิเวศที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ	๑. สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย ๒. พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล ๓. ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร ๔. พัฒนาระบบนิเวศและสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์

กองอาคารสถานที่ได้จัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมด ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยให้แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อให้การพัฒนาหรือการปฏิบัติการกิจของกองอาคารสถานที่สามารถบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของกองอาคารสถานที่ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา

เป้าประสงค์

จากประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมดที่กล่าวมา เพื่อให้การปฏิบัติการกิจเป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด กองอาคารสถานที่จึงได้กำหนดเป้าประสงค์ทั้งหมด ๕ เป้าประสงค์ ดังนี้

เป้าประสงค์	กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
เป้าประสงค์	กองอาคารสถานที่มีภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่หน่วยงานดิจิทัล
เป้าประสงค์	กองอาคารสถานที่มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	มีการเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์
เป้าประสงค์	มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ

กลยุทธ์

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ทั้งหมดที่กล่าวมา เพื่อให้การปฏิบัติการกิจเป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด กองอาคารสถานที่จึงได้กำหนดกลยุทธ์ ทั้งหมด ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์	ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร
กลยุทธ์	สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย
กลยุทธ์	พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล
กลยุทธ์	ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร
กลยุทธ์	พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของกองอาคารสถานที่ (Strategy Map)

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ด้านคุณภาพ	ด้านประสิทธิภาพ	ด้านประสิทธิผล	ด้านการพัฒนาองค์กร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน				
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก่มุสลิม	●	●	●	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา				
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร	●	●	●	●
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย	●	●	●	●

๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ / ๕ เป้าประสงค์ / ๕ กลยุทธ์	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์ที่ ๑	กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์ที่ ๑	ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก่มุสลิม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา
เป้าประสงค์ที่ ๑	กองอาคารสถานที่มีภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่หน่วยงานดิจิทัล
กลยุทธ์ที่ ๑	สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย
เป้าประสงค์ที่ ๒	กองอาคารสถานที่มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ ๒	พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ ๓	มีการเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงานให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์
กลยุทธ์ที่ ๓	ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร
เป้าประสงค์ที่ ๔	มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ
กลยุทธ์ที่ ๔	พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม ของแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองอาคารสถานที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์ ๑
กำลังคนและผู้บริหารจากผลการบูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์ที่ ๑
ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก่บุคลากร
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑.๑ จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา
โครงการ/กิจกรรม
๑. กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและศาสนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา			
เป้าประสงค์ที่ ๑	เป้าประสงค์ที่ ๒	เป้าประสงค์ที่ ๓	เป้าประสงค์ที่ ๔
กองอาคารสถานที่มีภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย มุ่งสู่หน่วยงานดิจิทัล	กองอาคารสถานที่มีประสิทธิภาพ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	มีการเสริมสร้างบุคลากรในหน่วยงานให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์	มีระบบนิเวศน์ที่เอื้อต่อการจัดการสถานที่การเรียนรู้ของทุกกลุ่มสามารถสร้างศักยภาพ
กลยุทธ์ที่ ๑	กลยุทธ์ที่ ๒	กลยุทธ์ที่ ๓	กลยุทธ์ที่ ๔
สร้างภาพลักษณ์กองอาคารสถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริการที่ทันสมัย	พัฒนาการบริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล	ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร	พัฒนาระบบนิเวศน์และสร้างมูลค่าเพิ่มจากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑.๑ ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบสารสนเทศ	๒.๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับหน่วยงาน	๓.๑ ร้อยละของจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาตามสายงาน	๔.๑ จำนวนโครงการการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม
๑. ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	๑. การประกันคุณภาพการศึกษภายใน	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรของกองอาคารสถานที่ให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	๑. โครงการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
		ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	
		๓.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาสู่สถาบันการเรียนรู้ของกองอาคารสถานที่ (ต่อ...)	

		โครงการ/กิจกรรม ๒. การจัดการความรู้ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๓.๓ จำนวนด้านการจัดการความเสี่ยง โครงการ/กิจกรรม ๓. การจัดการความเสี่ยงของกองอาคารสถานที่	
--	--	---	--

วิสัยทัศน์

สะอาด สะดวก ปลอดภัย ประหยัด โปร่งใส

ค่านิยมองค์กร

การให้บริการที่ดี

ปรัชญา (Philosophy)

บริการ สนับสนุน โครงสร้างขั้นพื้นฐาน และสนับสนุนการเรียนการสอน ของมหาวิทยาลัย

ปณิธาน (Ambition)

มุ่งมั่นในการสนับสนุนและบริการพันธกิจของมหาวิทยาลัย
ส่งเสริมบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม อย่างยั่งยืน

พันธกิจ

๑. สนับสนุนการเรียนการสอน

ระบบสาธารณูปโภค ภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมเหมาะสมเอื้อต่อการเรียนการสอน สวัสดิการและรักษาความปลอดภัยและจรรยาบรรณตามมาตรฐาน

๒. พัฒนาคุณภาพงานและบุคลากร

ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมสนับสนุนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๓. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้าน บุคลากร อาคารเรียน ยานพาหนะ การเงินและพัสดุ

๔. พัฒนาการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

พัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทันสมัยคล่องตัวและโปร่งใส

รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีของอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๗		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน								
เป้าประสงค์ที่ ๑								
๑. กำลังคนและผู้รับบริการจากผลการ								
บูรณาการการอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ								
ต่อยอดศิลปะและวัฒนธรรม มีความ								
ตระหนักต่อการดำรงชีวิตและเป็นมิตร								
กับสิ่งแวดล้อม								
กลยุทธ์ที่ ๑								
ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรมบูรณาการ	๑. จำนวนกิจกรรมส่งเสริม	๑ กิจกรรม	กิจกรรม สืบสานประเพณีไทย	๑. จำนวนกิจกรรม	- จำนวน ๑ กิจกรรม	-	-	- งานธุรการ
เพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองให้แก	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		เทศกาลสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗	๒. ระดับความพึงพอใจ	- ระดับ ๓.๖๖			- คณะกรรมการทำนุ
บุคลากร	และศาสนา		ของกองอาคารสถานที่	๓. กิจกรรมที่ก่อให้เกิด	- ร้อยละ ๘๕ ของ			บำรุงฯ
				ความรู้ความเข้าใจ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม			
				ทางด้านศิลปะและ				
				วัฒนธรรมไทย ประเพณี				
				ภูมิปัญญาท้องถิ่น				

(หน่วย : ล้านบาท)								
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๗		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						แผ่นดิน	รายได้	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา								
เป้าประสงค์ที่ ๑								
๑. กองอาคารสถานที่								
ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย								
มุ่งสู่หน่วยงานดิจิทัล								
กลยุทธ์ที่ ๑								
สร้างภาพลักษณ์กองอาคาร	๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้	ร้อยละ ๘๐	๑. ฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ	๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้	ร้อยละ ๘๐	-	-	- งานธุรการ
สถานที่ที่ทันสมัยด้วยการพัฒนา	ระบบสารสนเทศ		บริการและการตัดสินใจ	ระบบสารสนเทศ				- งานอาคารฯ
ระบบฐานข้อมูลและการบริการ								- งานช่างฯ
ที่ทันสมัย								- งานก่อสร้าง
								- งานสวัสดิการ

(หน่วย : ล้านบาท)								
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๗		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						แผ่นดิน	รายได้	
<u>เป้าประสงค์ที่ ๒</u>								
๑. กองอาคารสถานที่								
ประสิทธิภาพมีความคล่องตัว								
ในการบริหารจัดการมีผลสัมฤทธิ์								
และเกิดความคุ้มค่าในการ								
ดำเนินงานโดยยึดหลัก								
ธรรมาภิบาล								
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u>	๑. ผลการประเมินการประกัน	ระดับ ๔.๐๐	การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	ผลการประเมินการประกัน	ระดับ ๔.๐๐	-	-	- งานธุรการ
พัฒนาการบริหารจัดการเชิง	คุณภาพการศึกษาภายใน		กองอาคารสถานที่	คุณภาพการศึกษาภายใน				- งานอาคารฯ
ธรรมาภิบาล								- งานช่างฯ
								- งานก่อสร้าง
								- งานสวัสดิการ

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๗		หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						แผ่นดิน	รายได้	
<u>เป้าประสงค์ที่ ๓</u>								
มีการเสริมสร้างบุคลากรใน								
หน่วยงานให้มีศักยภาพสูง								
และเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์								
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u>								
ยกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากร	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากร	ร้อยละ ๘๐	โครงการพัฒนาบุคลากร	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากร	ร้อยละ ๘๐			- งานธุรการ
	ได้รับการพัฒนาตามสายงาน		๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	ได้รับการพัฒนาตามสายงาน		-	๐.๔๖๗๕	- งานอาคารสถานที่
			เรื่อง “เสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๒. ร้อยละบุคลากรเข้าร่วม	ร้อยละ ๘๕			- งานช่างฯ
			ด้านการบริการ	โครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น				- งานก่อสร้างฯ
			๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง			-	๐.๐๓๐๒๕	- งานสวัสดิการฯ
			“การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพ					
			หนีไฟ”					
			๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง			-	๐.๐๒๕๕	
			การใช้วิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่					
			๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ			-	๐.๐๐๕๗๕	
			เรื่อง การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน					
			ของกองอาคารสถานที่					

(หน่วย : ล้านบาท)								
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
						แผ่นดิน	รายได้	
	๒. ระดับความสำเร็จของการ	ระดับ ๔.๐๐	การจัดการความรู้ของอาคาร	๑. ระดับความสำเร็จของการ	ระดับ ๔.๐๐	-	-	- งานธุรการ
	ดำเนินการพัฒนาสถาบันสู่		สถานที่	ดำเนินการพัฒนา				- งานอาคารฯ
	สถาบันการเรียนรู้ของกองอาคาร			สถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้				- งานช่างฯ
	สถานที่			ของกองอาคารสถานที่				- งานก่อสร้าง
								- งานสวัสดิการ
	๓. จำนวนด้านการจัดการ	จำนวน	การจัดการความเสี่ยงของ	๑. จำนวนด้านการจัดการ	จำนวน ๔ ด้าน	-	-	- งานธุรการ
	ความเสี่ยง	๔ ด้าน	กองอาคารสถานที่	ความเสี่ยง				- งานอาคารฯ
								- งานช่างฯ
								- งานก่อสร้าง
								- งานสวัสดิการ

งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน

หน่วย : ล้านบาท

ภารกิจประจำ/พื้นฐาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งบแผ่นดิน	งบรายได้	
งานบริหารมหาวิทยาลัยและบุคลากร	กองอาคารสถานที่	-	๓๐,๔๕๗,๐๖๐	- งบแผ่นดิน - งบรายได้
		-	-	
รวม		-	๓๐,๔๕๗,๐๖๐	

งบประมาณตามภารกิจเฉพาะกิจ

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งบแผ่นดิน	งบรายได้	
โครงการ/กิจกรรม	กองอาคารสถานที่	๒๖,๙๒๗,๐๐๐	๖๑๑,๐๐๐	เงินรายได้จัดสรรตามระเบียบ
รวม		๒๖,๙๒๗,๐๐๐	๖๑๑,๐๐๐	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		๒๖,๙๒๗,๐๐๐	๓๑,๐๖๘,๐๖๐	

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๑. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ติดตามประเมินผลแผน			←-----→											คณะกรรมการฯ	กองอาคารฯ
๒. กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลแผนแต่ละตัวชี้วัด			←-----→											คณะกรรมการฯ	กองอาคารฯ
๓. จัดทำรายงานการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๗						←-----→ (๖ เดือน)			←-----→ (๙ เดือน)			←-----→ (๑๒ เดือน)		คณะกรรมการฯ	กองอาคารฯ

คำอธิบายวิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ สะอาด สะดวก ปลอดภัย ประหยัด

สะอาด	หมายถึง	รักษาความสะอาดพื้นที่ทั้งภายในและภายนอกอาคาร จัดและบำบัดของเสียเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม
สะดวก	หมายถึง	ให้บริการสิ่งสนับสนุนการเรียนการสอน และระบบสาธารณูปโภค
ปลอดภัย	หมายถึง	การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในพื้นที่ของมหาวิทยาลัย
ประหยัด	หมายถึง	ดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน การจัดการพลังงานมหาวิทยาลัยรามคำแหง และความคุ้มค่าวัสดุอุปกรณ์
โปร่งใส	หมายถึง	เปิดเผยและชี้แจงข้อสงสัยอย่างตรงไปตรงมา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลและรับรู้ได้ทุกขั้นตอน และสามารถตรวจสอบได้